



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦИЛЬНИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«21» марта 2023 г.

№ 172-11
Экз.

с. Большое Нагаткино

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013 № 508-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области»

Администрация муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013 № 508-П «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области» (далее - Положение), следующие изменения:

1.1 разделы 1 и 2 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации и предусматривает правила организации отраслевой оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области (далее - образовательные организации).

1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение работников образовательной организации (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

2. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{К}, \text{ где:}$$

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образовательных организаций и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

При наступлении у работника образовательной организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его

временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники образовательной организации, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательной организации, утверждённом локальным нормативным актом образовательной организации.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2.5. Размеры должностных окладов работников библиотек образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений».

1.2 в разделе 3 Положения:

1.2.1. абзац пятый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера.»;

1.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере 2065 рублей.»;

1.2.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями – 4100 рублей.

3.8.2. Работникам образовательных организаций за классное руководство:

в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций – 2000 рублей;

в 5 - 11 классах общеобразовательных организаций – 2400 рублей.

Доплата за классное руководство в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе составляет не менее величины норматива наполняемости (в городских населенных пунктах – 25 человек, в сельских населенных пунктах – 14 человек, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 12 человек), а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе пропорционально указанной величине.

3.8.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций – в размере, не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах:

в общеобразовательных организациях – в размере, не превышающем 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - в размере, не превышающем 1000 рублей.

Доплата за проверку письменных работ в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе составляет не менее величины норматива наполняемости (в городских населенных пунктах – 25 человек, в сельских населенных пунктах – 14 человек, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 12 человек), а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе пропорционально указанной величине.

3.8.4. Работникам образовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями:

в общеобразовательных организациях – 500 рублей.

3.8.5. Работникам образовательных организаций за заведование учебными мастерскими:

в общеобразовательных организациях – 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских – 2800 рублей.

3.8.6. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебно-опытными (учебными) участками – 1000 рублей.

3.8.7. Работникам образовательных организаций за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере, не превышающем 1900 рублей.

3.8.8. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников – 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

3.8.9. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями – 500 рублей.»;

1.2.4. Пункты 3.9 и 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.9. Работникам образовательных организаций устанавливаются иные ежемесячные доплаты компенсационного характера в следующих размерах:

Организации, группы, классы, пункты, комиссии, работа в которых даёт право на установление доплаты, в том числе при организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях	Размеры доплаты (%)
1	2
Общеобразовательные организации (классы, группы) и дошкольные образовательные организации для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья.	15,0 - 20,0
Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты (специалистам)	20,0
Индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях (педагогическим работникам)	20,0

3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.7, подпунктах 3.8.1, 3.8.2, 3.8.4 - 3.8.9 пункта 3.8 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

работникам, указанным в пункте 3.9. настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).»;

1.3. в разделе 4 Положения:

1.3.1. абзацы первый-третий пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса -1650 рублей;

за наличие 2 класса – 650 рублей.»;

1.3.2. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

при наличии первой квалификационной категории – 35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.»;

1.3.3. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук - в размере 2000 рублей;

доплата за ученую степень кандидата наук - в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», - в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», - в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - в размере, не превышающем 2000 рублей;

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.»;

1.3.4. дополнить пунктом 4.19 следующего содержания:

«4.19. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю образовательной организации, его заместителю, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру

образовательной организации, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

- 1) 10 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей,
- 2) 20 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей,
- 3) 30 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей,
- 4) 50 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей,
- 5) 75 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей,
- 6) 100 процентов, если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.»;

1.4. абзац третий пункта 7.1 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций, утвержденным локальным нормативным актом образовательной организации.»;

1.5. в пунктах 5.2., 5.9. раздела 5 слово «отделом» заменить словом «управлением»;

1.6. в абзаце 1 пункта 6.5. раздела 6 слово «отделом» заменить словом «управлением»;

1.7. в абзаце 4 пункта 7.4., раздела 7 слово «отдела» заменить словом «управления»;

1.8. в разделе 8 Положения:

1.8.1. пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности казённых организаций и на предоставление бюджетным организациям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.8.2. в пункте 8.2:

в абзаце первом слова «образовательных учреждений» заменить словами «образовательной организации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.»;

1.8.3. в абзаце 1 пункта 8.3. раздела 8 слово «отделом» заменить словом «управлением»;

1.8.4. пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. В случае оптимизации структуры образовательной организации и численности ее работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников образовательной организации не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, используются в целях осуществления работникам образовательной организации стимулирующих выплат.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности образовательной организации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.»;

1.8.5. пункт 8.5 признать утратившим силу;

1.6. приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1. По должностям, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

1.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

5955 рублей – для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования,

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К = 0,00

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1	2
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К = 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму. К = 0,24

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

9894 рублей – для образовательных организаций дополнительного образования;

9241 рублей – для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;

10135 рублей – для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций;

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1	Инструктор по труду, инструктор по физической

квалификационный уровень	культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К = 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь. К = 0,06

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

3.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

10359 рублей – для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций);

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,00

2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения). K = 0,07
----------------------------------	--

».

1.7. Приложение 3 дополнить строкой 38 следующего содержания:

«38. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»;

1.8. строку «Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель» таблицы раздела 2 приложения № 4 дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

1.9. приложение 5 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению

Порядок определения должностного оклада руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования
«Цильнинский район»

1. Настоящий Порядок регламентирует правила определения величины должностного оклада руководителям образовательных организаций муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области.

2. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к должностному окладу служащих, отнесенных к третьему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня и составляет не более 3 размеров указанного оклада, определяемого в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области.

3. Величина должностного оклада руководителям организаций определяется с учетом коэффициента кратности (далее - кратность):

3.1. Руководителям образовательных организаций - по объемным показателям, характеризующим масштаб руководства образовательных организаций и оценивающимся в баллах;

3.2. Руководителям вновь создаваемых образовательных организаций на текущий финансовый год в размере 1,7;

3.3. Руководителям организаций, находящихся на капитальном ремонте, - в размере, определенном до начала капитального ремонта, на весь период капитального ремонта.

4. Количество баллов по объемным показателям (Приложение 6) суммируется, и в зависимости от общего количества баллов устанавливается кратность (Приложение 7).

5. Кратность определяется ежегодно по состоянию на 1 января года, на который устанавливается должностной оклад руководителя.

6. Для установления должностного оклада руководителю организация в срок до 20 декабря года, предшествующего году его установления, предоставляет в управление образования администрации муниципального образования «Цильнинский район» объемные показатели с их обоснованием.

Объемные показатели рассматриваются комиссией, состав и порядок работы которой утверждается управлением образования администрации муниципального образования «Цильнинский район».

1.10. в приложении 6:

1.10.1. строку 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	Количество обучающихся	за каждого обучающегося дополнительно:	2,0
		за каждого обучающегося из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	3,0
		за каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья	1,0
		за каждого обучающегося с круглосуточным пребыванием	40,0

»;

1.10.2. строку 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

1.	Количество обучающихся	за каждого обучающегося; дополнительно: за каждого обучающегося, из	2,0
----	------------------------	--	-----

	числа детей-сирот	3,0
	за каждого обучающегося, находящегося на круглосуточном пребывании	2,0

».

1.11. приложение 7 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению

Размеры коэффициента кратности
с целью установления должностного оклада руководителям муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования «Цильнинский район»

1. Муниципальные образовательные организации
дополнительного образования

№	Общая сумма баллов по объемным показателям	Размер коэффициента кратности
1	до 900	1,0
2	901-1700	1,5
3	1701-2500	1,6
4	2501-3300	1,7
5	3301-4100	1,8
6	4101- 4900	1,9
7	4901-5700	2,0
8	5701- 6500	2,1
9	6501-7300	2,2
10	7301-8100	2,3
11	8101-8900	2,4
12	8901-9700	2,5
13	9701-10500	2,6
14	10501-10400	2,7
15	10401-11300	2,8
16	11301-12100	2,9
17	свыше 12100	3,0

2. Муниципальные организации, реализующие программы общего и
дошкольного образования

N	Общая сумма баллов по объемным показателям	Размер коэффициента кратности
1	до 500	1,0
2	501-650	1,5
3	700-800	1,6
4	801-900	1,7
5	901-1000	1,8
6	1001- 1100	1,9
7	1101-1200	2,0
8	1201- 1300	2,1
9	1301-1400	2,2
10	1401-1500	2,3
11	1501-1600	2,4
12	1601-1700	2,5
13	1701-1800	2,6
14	1801-1900	2,7
15	1901-2000	2,8
16	2001-2100	2,9
17	свыше 2100	3,0

».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области бюджету муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области, а также за счет средств бюджета муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности муниципальных образовательных организаций Цильнинского района, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в газете «Цильнинские Новости». Действие пунктов 3.7-3.9 раздела 3, пунктов 4.7, 4.9 раздела 4 и подпункта 2.1 пункта 2 приложения № 1 к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава администрации



Г.М.Мулянов