**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ЦИЛЬНИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года № \_\_\_\_

 Экз. № \_\_\_

с. Большое Нагаткино

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013**

**№ 508-П «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений**

**муниципального образования «Цильнинский район»**

**Ульяновской области»**

 Администрация муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

 1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области, утвержденное постановлениемадминистрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013 № 508-П «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области» следующие изменения:

1.1.  раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты компенсационного характера

 3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам образовательных организаций, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.
 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.
 К выплатам компенсационного характера относятся:

 доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

 доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с производственным процессом, работа в образовательных организациях с особым режимом работы).

 3.2. Работникам образовательных организаций за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

 3.3. Работникам образовательных организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

 3.4. Работникам образовательных организаций за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:
 за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

 за последующие часы - в двойном размере.

 3.5. Работникам образовательных организаций за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере не менее одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

 Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения представительского органа работников, трудовым договором.

 3.6. Работникам образовательных организаций за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

 3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере 25 процентов оклада.

 3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

 3.8.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими функциональными обязанностями - 50 процентов размера оклада.

 3.8.2. Работникам образовательных организаций за классное руководство (Дкр) - в соответствии с формулами:

 1) в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций

 Дкр = К + 0,1ДО, где:

 К = 1000 рублей;

 ДО – размер должностного оклада, ставки заработной платы;

 2) в 5 - 11 классах общеобразовательных организаций

 Дкр = К + 0,15ДО, где:

 К = 1000 рублей;

 ДО - размер должностного оклада, ставки заработной платы.

 Доплата за классное руководство в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях – исходя из числа обучающихся в классе пропорционально указанной величине.

 3.8.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

 в 1-4 классах общеобразовательных организаций - до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 по русскому языку и литературе в 5-11 классах общеобразовательных организаций - до 15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

 3.8.4. Работникам образовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями:

 в общеобразовательных организациях - 5 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 3.8.5. Работникам образовательных организаций за заведование учебными мастерскими - 15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы. При наличии комбинированных мастерских - 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.
 3.8.6. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебно-опытными (учебными) участками - 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

 3.8.7. Работникам образовательных организаций за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:
в общеобразовательных организациях - 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 3.8.8. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников - 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

 Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.
 3.8.9. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими трудовыми обязанностями - 5 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

 3.9. Работникам образовательных организаций с особым режимом работы устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Организации и виды деятельности с особым режимом работы, которые дают право на установление доплаты | Размеры доплаты (%) |
| 1 | 2 |
| Общеобразовательные организации (классы, группы) и дошкольные образовательные организации для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам) | 15,0-20,0 |
| Психолого-педагогические и медико-педагогические консилиумы, логопедические пункты (специалистам) | 20,0 |
| Индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций (педагогическим работникам) | 20,0 |

 3.10. Доплаты устанавливаются:

 работникам, указанным в  пункте 3.7,  подпунктах 3.8.1, 3.8.2 ,  3.8.4-3.8.9 пункта 3.8 настоящего раздела, - в процентах от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

 работникам, указанным в  подпункте 3.8.3 пункта 3.8 и  пункте 3.9 настоящего раздела, - в процентах от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).

 3.11. Критерии, определяющие конкретные размеры выплат, указанных в  пункте 3.8.3 и 3.8.7 пункта 3.8  настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительского органа работников, и включаются в трудовые договоры соответствующих работников.».

 1.2. раздел 4 изложить в следующей редакции:

 «4.Выплаты стимулирующего характера

 4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных организаций с учетом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

 Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование у работников мотивации к добросовестному труду, повышение его результативности.
 4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

 выплаты за качество выполняемых работ;

 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

 премии по итогам работы.

 Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определенными условиями.

 Кроме того, работникам образовательных организаций могут устанавливаться доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие почетного звания, персональные надбавки, надбавки отдельным категориям работников.

 В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

 4.3. Работнику образовательной организации могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере, не превышающем 120 процентов размера установленных ему оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы работников образовательных организаций, от которых зависит конкретный размер надбавки, устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

 4.4. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых значений показателей эффективности деятельности образовательных организаций.

 Плановые значения показателей эффективности деятельности образовательной организации ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются локальным нормативным актом образовательной организации.
 4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам и работникам библиотек. Надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с порядком назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций (приложение 4  к Положению).

 4.6. Надбавка за работу в образовательных организациях с определенными условиями устанавливается:

 в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населенных пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением 3 к Положению), - в размере 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

 4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

 за наличие 1 класса - 25 процентов размера оклада;

 за наличие 2 класса - 10 процентов размера оклада.

 Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

 При установлении водителям автомобилей оклада по 4 квалификационному уровню  профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих образовательной организации надбавка за классность не начисляется.
 4.8. Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию:
 в случае установления высшей квалификационной категории - в размере 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

  в случае установления первой квалификационной категории - в размере 35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

 4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда, устанавливаются:

 доплата за ученую степень доктора наук - в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 доплата за ученую степень кандидата наук - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», - в размере, не превышающем 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», - в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинается со слов «Почетный работник»,- в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

 надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

 В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

 4.10. Персональная надбавка устанавливается работнику образовательной организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.

 Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем образовательной организации в отношении конкретного работника.

 4.11. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого равен 5000 рублей. При этом педагогический работник общеобразовательной организации, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.

 4.12. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий.

 4.13. В целях выплаты премий по итогам работы в образовательной организации создается рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников образовательной организации. Результативность и эффективность деятельности работников образовательной организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации, и величины значимости каждого критерия или показателя в разрезе наименований должностей работников образовательной организации.

 Перечень указанных критериев и показателей утверждается локальным нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников образовательной организации.

 4.14. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом управления образовательной организации в соответствии с порядком распределения средств фонда стимулирования работников образовательных организаций, утвержденным локальным нормативным актом образовательной организации.

 4.15. Работникам образовательных организаций в связи с выходом на пенсию, профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных организаций, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам образовательной организации.

 4.16.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников образовательной организации.

 Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определенными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.

 4.17. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определенными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учетом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

 Размеры надбавок за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населенных пунктах, размеры доплат и надбавок за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания рассчитываются только исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.»;

 1.3  абзац второй пункта 5.5 раздела 5 после слова «либо» дополнить словом «локальным»;

1.4 пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается учредителем образовательной организации в определённом им порядке. Размеры должностных окладов заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации.»;

 1.5  пункт 7.8 раздела 7 изложить в следующей редакции:

 «7.8. Работникам образовательных организаций в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, предоставляется материальная помощь:

 в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

 при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка;

 в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

 Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании письменного заявлении работника образовательной организации и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

 Материальная помощь предоставляется в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

 1.6  приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок
заработной платы по должностям работников образования областных
государственных образовательных организаций Ульяновской области

 Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования](http://docs.cntd.ru/document/902102696)».

 1. По должностям, отнесенным к  профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

 1.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

 5726 рублей - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня»

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К) |
| 1 квалификационный уровень | Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый.К = 0,00 |
|  |  |
| Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персоналавторого уровня» |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К) |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель, дежурный по режиму.К = 0,22 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму.К = 0,24 |

 2. По должностям, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

 2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

7947 рублей - для образовательных организаций дополнительного образования;
8007 рублей - для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

7894,1рубля - для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций.

|  |
| --- |
| Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К) |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый.К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог,тренер-преподаватель, инструктор-методист.К = 0,03 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования.К = 0,05 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор.К = 0,06 |

 3. По должностям, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

 3.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

 9961 рублей - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций).

|  |
| --- |
| Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений» |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К) |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения);старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения).К = 0,07 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения).К = 0,25 |

»;

1.7.  приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2

 к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих

 Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"](http://docs.cntd.ru/document/902106058) и [от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих](http://docs.cntd.ru/document/902106564)».

 1. По профессиям рабочих, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад- 4797 рублей.

|  |
| --- |
| Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент (К) |
| 1 квалификационныйуровень | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника  работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ:1 разряд ЕТКС - К = 0,002 разряд ЕТКС - К = 0,073 разряд ЕТКС - К = 0,14 |
| 2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС  по характеристике (примерам) работ:1 разряд ЕТКС - К = 0,052 разряд ЕТКС - К = 0,123 разряд ЕТКС - К = 0,19 |

 2. По профессиям рабочих, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, базовый оклад - 5672 рубля.

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент (К) |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,10 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,20 |
| 4 квалификационный уровень | К = 0,40 |
|  |  |

 3. По должностям служащих, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад - 5096 рублей.

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент (К) |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,05 |

 4. По должностям служащих, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад - 5304 рублей.

|  |
| --- |
| Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент (К) |
| 1 | 2 |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,10 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,50 |
| 4 квалификационный уровень | К = 0,55 |
| 5 квалификационный уровень | К = 0,65 |

 5. По должностям служащих, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих третьего уровня, базовый должностной оклад - 6032 рублей.

|  |
| --- |
| Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент (К) |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,10 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,15 |
| 4 квалификационный уровень | К = 0,25 |
| 5 квалификационный уровень | К = 0,30 |

 6. По должностям служащих, отнесенным к  профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня, базовый должностной оклад - 8238 рублей.

|  |
| --- |
| Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент (К) |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,30 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,45 |

»;

 1.8.  в абзаце третьем раздела 1 приложения 4 слова «(для женщин, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией)» исключить.

 2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Цильнинские Новости».

Глава администрации Г.М.Мулянов